Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Human Resources and Skills Development Canada

Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

30 juillet 2010

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail.** Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

Conventions collectives récentes 1

Négociations clés en cours et à venir 2

Principaux arrêts de travail 7

Pratiques innovatrices en milieu de travail – **deuxième trimestre 2010** 7

À paraître dans le prochain numéro 9

Pour plus d'information 9

Liste de distribution ajouter/retirer mon nom 11

Règlements récents de conventions collectives

Les rapports sommaires des négociations collectives mettent l'accent sur les principaux changements apportés à la convention précédente. Quelques exemples sont indiqués ci-dessous. Pour une liste complète, consultez la Liste des règlements conclus par province.

Province, employeur, syndicat, unité de négociation et numéro de référence	Mois/année de ratification
Nouvelle-Écosse Nova Scotia Association of Health Organizations Syndicat canadien de la fonction publique 2 820 employés des soins de santé et de bien-être, de bureau et de service **1118405**	jan 10
Québec Innotech Aviation L'Association des employés d'Innotech Aviation 220 préposés à l'entretien d'aéronefs **0977507**	avr 10
Corporation ID Biomédical du Québec Syndicat de la fonction publique du Québec 800 employés de production **1382602**	fév 10
Alberta University of Alberta University of Alberta Non-Academic Staff Association 6 700 employés des services administratifs et de soutien **1260505**	avr 10

Canada

Négothèque est une base de données consultable sur les relations de travail, qui fournit des sommaires d'ententes d'actualité et le texte intégral des conventions collectives au Canada.

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours				
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
Saskatchewan				
Saskatchewan Telecommunications	SCEP	3 460	N	mar 10
Multiprovince				
Société canadienne des postes	STTP	6 000	ARB	sep 09
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	3 870	N	nov 09
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
Québec				
TELUS Communications (Qc) Inc.	SCFP	1 010	PR	déc 09
Groupe TVA Inc.	SCFP	1 000	PR	déc 09
Association des employeurs maritimes (Qc)	SCFP	830	AT	déc 08
Manitoba				
MTS ALLSTREAM Inc.	TEAM	1 250	CO	fév 10
Colombie-Britannique				
British Columbia Maritime Employers Association	ILWU Canada	4 500	MED	mar 10
Multiprovince				
United Parcel Service du Canada Ltée.	Teamsters Canada	3 800	PR	jul 10
NAV CANADA	FIOE/ TCA Canada	1 620	N	aoû 09/avr 10

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours				
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
Île-du-Prince-Édouard				
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	UPSE	1 950	ARB	mar 10
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	Union internationale des opérateurs-ingénieurs/UPSE	1 610	ARB	mar 09
Nouvelle-Écosse				
Capital District Health Authority	NSGEU	8 350	N	oct 09
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	NSGEU/SCFP	7 690	N/PR	oct 09/mar 10
Nova Scotia Association of Health Organizations	Nova Scotia Nurses' Union	3 580	N	oct 09
Halifax Regional School Board	SCFP	770	N	jul 09
Nouveau-Brunswick				
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB/SCPF	12 160	N/PR	déc 08 - mar 10
Québec				
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux	Divers syndicats	174 820	N/MED/PR	mar 10
Comité patronal de négociation pour les commissions scolaires	Divers syndicats	108 270	N/MED/PR	mar 10
Gouvernement du Québec	Divers syndicats	68 990	N/PR	mar 10
Comité patronal de négociation des collèges	Divers syndicats	28 850	N/MED/PR	mar 10
Ville de Montréal	Divers syndicats	13 360	ARB/CO	déc 06/déc 08
Hydro-Québec	Ingénieurs	1 490	N/CO	déc 08
Le Réseau de transport de la Capitale	CSN	920	N	jun 09
Ville de Québec	FPPVQ	800	ARB	déc 06

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours				
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Ontario				
Association des hôpitaux de l'Ontario	UIES	15 000	ARB	oct 09
Ville de Toronto	AIP	3 000	N	déc 09
Manitoba				
Gouvernement du Manitoba	MGEU	13 500	N	mar 10
Regional Health Authorities of Manitoba	Manitoba Nurses' Union	11 000	PR	sep 09
Saskatchewan				
Saskatchewan Association of Health Organizations	Health Sciences Association of Saskatchewan/SCFP/SFPS/UIES	27 500	CO/N	mar 08/mar 09
SaskPower	FIOE/SCEP	2 080	N	déc 09
Ville de Saskatoon	SCFP	1 490	N	déc 09
Ville de Regina	SCFP	1 200	N	déc 09
Colombie-Britannique				
Community Social Services Employers' Association	BCGEU	15 000	N	mar 10
Health Employers Association of British Columbia	HSABC	14 000	N	mar 10
Emergency Health Services Commission (C.-B.)	SCFP	3 500	N	mar 10
BC Hydro	SEPB	1 600	PR	mar 10
Nunavut				
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	MED	jun 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours				
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Québec				
Association de la construction du Québec, Association provinciale des constructeurs d'habitations du Québec et Association provinciale des constructeurs de routes et grands travaux du Québec	Conseil provincial du Québec des métiers de la construction	173 360	N	avr 10
Ontario				
Secteur de la construction (Ont.)	Divers syndicats	37 020	N	avr 10
Loblaws Supermarkets Limited	TUAC Canada	15 390	MED	jul 10
Zehrs Markets, division de Zehrmart Limited	TUAC Canada	11 340	MED	jul 10
Essar Steel Algoma	Métallos	3 190	CO	jul 10
Extendicare (Canada) Inc., Nursing Homes	UIES	2 870	ARB	avr 10
Hamilton Steel GP Inc.	Métallos	2 400	N	jul 10
Leisureworld Inc.	UIES	2 070	ARB	avr 10
Central Care Corporation	Divers syndicats	1 660	ARB	mar/avr 10
Alberta				
Canada Safeway Limited (Alb.)	TUAC Canada	10 725	N	mar 10
Suncor Energy Inc.	SCEP	3 200	N	avr 10
XL Foods Lakeside Packers	TUAC Canada	2 100	N	déc 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours				
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé (suite)				
Colombie-Britannique				
Interior Forest Labour Relations Association, Council on Northern Interior Forest Employment Relations	Métallos	7 500	N	jun 09

ARB	- Arbitrage	N	- Négociation
AT	- Arrêt de travail	NPA	- Négociation postérieure à l'arbitrage
CO	- Conciliation	NaAT	- Négociation après un arrêt de travail
MED	- Médiation	NPC	- Négociation postérieure à la conciliation
MaAT	- Médiation après un arrêt du travail	NPM	- Négociation postérieure à la médiation
		PR	- Projet de règlement

Notes:

Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2007 à janvier 2008 inclusivement et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sep 07 - jan 08.**

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, soit en juillet 2007 ou avril 2008 et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **jul 07/avr 08.**

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Négociations à venir			
Sphère de compétence fédérale, secteur public			
Gouvernement du Canada	CSN	5 950	mai 10
Sphère de compétence fédérale, secteur privé			
Rien à signaler.			
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public			
Universités (Ont.)	Divers syndicats	16 620	avr/jun/aoû 10
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	NSTU	10 000	jul 10
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	sep 10

Négociations à venir
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé
Rien à signaler.

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **25 juin au 15 juillet 2010**

Des mises à jour du Rapport hebdomadaire et de la Liste complète sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Sears Canada (Centre de logistique) Vaughan, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 540 employés	Non disponible	1 avr 2010 Lock-out	
Vale Sudbury, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 3 450 employés de fonderie et de raffinerie et mineurs	Non disponible	13 jul 2009	9 jul 2010

Pratiques innovatrices en milieu de travail – deuxième trimestre 2010

Le Programme du travail publie un aperçu trimestriel des pratiques innovatrices en milieu de travail[1]. Cet aperçu est basé sur l'examen de 55 conventions collectives ratifiées entre avril et juin 2010 inclusivement.

Ce dernier trimestre a enregistré moins d'innovations par rapport au précédent, surtout dans l'Ouest canadien où la plupart des conventions a été ratifiée dans le secteur public. Les syndicats ont opté pour le statu quo afin de protéger l'emploi et les avantages sociaux des employés. Cependant, certaines ententes contiennent des dispositions jugées innovatrices ou présentent un intérêt particulier.

[1] La Division de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, définit les pratiques innovatrices en milieu de travail comme étant une innovation productive, négociée dans le cadre d'une convention collective entre un syndicat et un employeur. Cet aperçu présente des innovations issues de conventions visant 500 employés ou plus dans les sphères de compétence provinciale, et 100 employés ou plus dans les sphères de compétence fédérale.

Rémunération

General Dynamics Land Systems, London, Ontario, et 500 employés d'usine et préposés à l'entretien, représentés par le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada) section locale 27, ont introduit un nouveau **régime d'épargne-retraite.** Ce régime étant applicable immédiatement, les employés peuvent augmenter leur épargne-retraite grâce à un nouveau processus de cotisation hebdomadaire, trimestriel, ou en effectuant des versements spéciaux, par retenue à la source, dans un compte d'épargne libre d'impôt (CELI).

Santé et bien-être

General Dynamics Land Systems, London, Ontario, et le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada) section locale 27, ont négocié que le coût du **test de dépistage du cancer**, touchant les femmes, serait couvert par l'employeur. Le coût du test du cancer Antigène 125 sera couvert pour les femmes de 40 ans et plus, une fois par an, jusqu'à concurrence de 35 $.

La Société canadienne des postes (à l'échelle du Canada) et l'Association canadienne des maîtres de poste et adjoint, représentant 11 000 employés, ont instauré un **programme d'invalidité de courte durée** qui remplacera les dispositions actuelles de congé de maladie. Ce programme offrira une protection de revenu en cas de maladie, accident ou hospitalisation. En vertu de ce nouveau programme, les employés pourront accumuler et utiliser leur crédit de congés de maladie; et les employés possédant 150 jours ou plus de crédit recevront un paiement unique de reconnaissance. Les employés admissibles obtiendront jusqu'à 7 jours de congé personnel chaque année, qu'ils pourront utiliser à leur gré, pour une journée de maladie, des rendez-vous personnels ou familiaux, obligation personnelle ou familiale ou la période d'attente de paiement des indemnités du programme d'invalidité de courte durée.

Conditions de travail

Sécurité d'emploi

Metro Ontario Inc. (auparavant, A & P Canada Co.) en Ontario, et 900 employés de centre de distribution des aliments, représentés par le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada) section locale 414 (CTC), ont négocié une nouvelle clause visant à améliorer la **sécurité d'emploi** des employés à temps plein. En cas de mise à pied d'employés à temps plein, la durée de travail des employés à temps partiel ne dépassera pas 28 heures par semaine pendant la durée de cette mise à pied.

Durée de travail et productivité

Alberta Health Services et 24 000 infirmières autorisées et des services psychiatriques, à l'échelle de la province, représentées par United Nurses of Alberta, obtiennent une **réduction des heures supplémentaires** effectuées par les membres de l'unité de négociation, y compris les employés occasionnels et les employés à temps partiel, pour les quarts de travail prédéterminés ainsi que pour la prestation de soins infirmiers directs ou l'enseignement des soins infirmiers dispensés par des personnes qui ne sont pas employées directement par l'employeur. Ces heures seront converties ou ajoutées aux fonctions normales des infirmières. Une telle mesure vise à améliorer de manière

significative les coûts et le rendement, permettant ainsi aux parties de s'entendre sur une **augmentation de 2 % de productivité** qui sera appliquée aux échelles salariales provinciales durant la deuxième année de la convention.

En matière de sécurité d'emploi, l'employeur donne la garantie aux syndicats qu'il n'y aura **aucune réduction globale** du nombre total des heures de travail des infirmières en Alberta, les heures de référence étant celles effectuées entre le 1er avril 2009 et le 31 mars 2010. En outre, les Alberta Health Services se sont engagés à créer, sur une base annuelle, un nombre suffisant de postes réguliers ou temporaires de six mois ou plus, permettant d'**embaucher au moins 70 % des diplômés en soins infirmiers de l'Alberta**. Ces postes seront situés dans l'unité de négociation de l'enseignement et de soins infirmiers directs. Cet engagement stipulé dans une lettre d'entente entrera en vigueur le 31 mars 2013.

Comité syndical-patronal

General Dynamics Land Systems, London, Ontario, et le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada) section locale 27, ont conclu une entente concernant les **programmes de désintoxication** pour le traitement d'abus d'alcool et de drogues. Un comité syndical-patronal sera établi afin d'évaluer l'efficacité de ces programmes de désintoxication ainsi que leur applicabilité aux membres des TCA. Si les membres du comité s'entendent sur l'efficacité d'un tel programme, le comité développera alors des critères spécifiques d'admissibilité ainsi qu'un processus formel pour l'évaluation, l'examen, l'approbation, le suivi et l'achèvement du programme pour le candidat.

À paraître dans le prochain numéro

- Règlements salariaux – analyses et tableaux des données salariales de **juin 2010 et du 2e trimestre**
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieu de travail

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez Analyse et information sur les négociations collectives ou veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866 - Région d'Ottawa-Gatineau au 819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE